

Vuosikertomus

2019



Kehitysvammaatuki 57 ry

Sisältö

Kehitysvammatuki 57 ry	3
Puheenjohtajalta	4
Toiminnanjohtajan katsaus	5
Hallinto	6
Vaikuttamistoiminta	7
Palvelutoiminta	8
Järjestötoiminta	11
Kehittämistoiminta	18
Henkilökunta	20
Talous	21
Kiinteistöt ja huoneistot	21
Tuloslaskelma ja tase	22
Näkymät vuodelle 2020	25

KEHITYSVAMMATUKI 57 RY

Kehitysvammatuki 57 ry on kansalaisjärjestö, joka toimii kehitysvammaisten ihmisten, heidän perheidensä ja läheistensä edunvalvonta- ja tukiyhdistyksenä sekä edistää kehitysvammaisten ihmisten mahdollisuuksia toimia yhteiskunnan tasa-arvoisina ja täysivaltaisina jäseninä. Yhdistys on perustettu vuonna 1957.

Yhdistyksen toiminta koostuu kehitysvammaisille ihmisille, perheille ja vapaaehtoisille toimijoille tarjottavasta monipuolisesta virkistys-, vertais- ja vapaa-ajan toiminnasta sekä päiväaikaisesta toiminnasta ja pysyvän asumisen palveluista.

Kehitysvammatuki 57 ry edistää YK:n vammaisten henkilöiden oikeuksia koskevan yleissopimuksen toteutumista yhteiskunnassa ja vahvistaa vammaisten ja erityistä tukea tarvitsevien ihmisten yhdenvertaisuutta ja osallisuutta.

Visio

Olemme pääkaupunkiseudun vaikuttavin kehitysvamma-alan järjestötoimija ja luotettavin palveluntarjoaja. Kuljemme kehitysvammaisten ihmisten ja heidän läheistensä mukana tarjoten yksilöllistä tukea ja palveluja kaikkiin elämänvaiheisiin.

Arvot

Asiantunteva edunvalvoja.
Rohkea edelläkävijä.
Hyvän elämän mahdollistaja.

*Hyvistä hetkistä
hyvä elämä*

PUHEENJOHTAJALTA

Kulunut toimintavuosi 2019 oli yhdistyksemme 62. vuosi. Perinteinen yhdistystoiminta oli aktiivista. Tarjolla oli runsaasti osallistumismahdollisuuksia jokaiselle jotakin -periaatteella. Oli perheille tarkoitettuja vertaistukitapahtumia, jäseniltoja, kursseja, kerhoja, retkiä, juhlia, matkoja – aktiivista toimintaa – kuten tuonnempana on kerrottu tarkemmin.

Saimme hankkeisiimme ja toimintaamme tukea STEA:lta ja Helsingin kaupungilta. Valtakunnallisten hankkeiden myötä toimintamme on nykyään valtakunnallista, minkä takia saimme vuodelle 2020 STEA:n yleisavustuksen, joka mahdollistaa entistä laajempaa toimintaa.

Olen iloinen, että yhdistyksemme kehitysvammaiset ihmiset ovat aktiivisia. Vertaistoimijakoulutus lisää osaamista, antaa tietoa ja parantaa itsetuntoa. Yhdistyksemme tarkoituksena olevat osallisuuden tukeminen ja yhteiskunnan toiminnoissa mukana oleminen toteutuvat.

Kehitysvammaisten ihmisten digitaitojen kehittämistä lisättiin uudella koulutuksella. Osaamisen tarve lisääntyy, kun kaikilta edellytetään yhä enemmän asiointia verkossa. Innostus oppia oli toimintavuonna vielä vähäistä, mutta soisin sen lisääntyvän, joten osallistukaa!

Yhdistyksessä kehitettiin uusia palveluratkaisuja strategian mukaisesti: Vartiokylään perustettiin perhekoti, jonka toiminta käynnistyi vuoden vaihteessa, ja Vantaan Hakunilaan perustettiin Haksulan toimijatalo. Espoon ja Vantaan kaupunkien kanssa käynnistettiin lisää toimintoja. Yhdistyksen Bulevardin huoneistojen käyttötarkoituksen muuttaminen asuinhuoneistoiksi työllisti toimiston väkeä erityisen paljon. Tätä kirjoittaessani molemmat huoneistot on myyty, ja voimme suunnata katseemme uusien palveluratkaisujen kehittämiseen tulevaisuudessa.

Kehitysvammatuki 57 ry:n henkilökunnalla on pitkiä työsuhteita, ja vaihtuvuus on onneksi varsin vähäistä. Se tarkoittaa henkilökunnan hyvää osaamista, luottamusta ja ammattitaitoa. Arvostan sitä erityisesti näinä aikoina, jolloin hoiva-alan saama kielteinen julkisuus vähentää alalle hakeutuvien opiskelijoiden määrää. Yhdistyksemme nauttima arvostus näkyy pitkinä työsuhteina, ja meille halutaan tulla työhön. Haluamme pitää henkilökunnastamme huolta mm. tarjoamalla monipuolista koulutusta ja hyvät henkilöstöedut. Kulunut vuosi 2019 oli hyvä vuosi. Se ei olisi sitä ilman hyviä ihmisiä, aktiivisia toimijoita, tukihenkilöitä ja runsasta vapaaehtoisten joukkoa. Jäsenten määrä lisääntyi, mikä ilahduttaa näinä aikoina, kun yleensä halutaan toimia mieluummin somessa. Lämmin kiitos teille kaikille.

Hyvistä hetkistä hyvä elämä!

Sari Sepponen
sari.h.sepponen@gmail.com



TOIMINNANJOHTAJAN KATSAUS

Kuluneen vuoden 2019 aikana jatkoimme yhdistyksen strategian mukaista työtä yhteisenä tavoitteenamme hyvä elämä. Toimintamme toteuttamiseen osallistui henkilökunnan lisäksi lukuisia vapaaehtoisia ja järjestötoimijoita, joista osa on ollut mukana toiminnassa vuosikymmeniä, ja osa löytänyt yhteisen tekemisen meillä vasta hiljattain.

Järjestötyössä vuosi rytmittyy rahoitushakemusten, -raporttien, toimintasuunnitelmien, vuosikokousten, tilinpäätöksen ja palveluntuottajajärjestössä myös kilpailutusten asettamien aikataulujen mukaan. Myös SHQS-laaturyöskentely sekä eri tahoille toteutettavat arvioinnit vaikuttavat yhdistyksemme vuosikelloon. Takavuosien leppoisa työtahti järjestöissä on taakse jäänyttä aikaa, mutta työtä tehdään nykyään yhtä suurella sydämellä kuin ennenkin.

Joulukuussa yhdistyksellemme myönnettiin Suomalaisen Työn Liiton Yhteiskunnallinen yritys -merkki. Yhteiskunnallinen yritys -merkki myönnetään yrityksille, joiden ensisijainen tavoite on ratkaista yhteiskunnallisia tai ympäristöongelmia, ja jotka käyttävät vähintään puolet voitostaan tähän. Yhteiskunnallisille yrityksille on tärkeää liiketoiminnan yhteiskunnallisten vaikutusten osoittaminen ja toiminnan avoimuus.

Vuonna 2019 valmistelimme uuden toimijatalon avaamista Vantaan Hakunilaan sekä perhekodin perustamista Helsinkiin. Kehittämistoiminnassa panostettiin rahoitushakemusten kirjoittamiseen hyvin tuloksin, vuonna 2020 STEA tukee toimintaamme yleisavustuksella ja pääsemme aloittamaan uuden Selkeästi meille -hankkeen toteutusta.

Organisaatio toimii hyvin silloin, kun sen työntekijät voivat hyvin. Kehitysvammatuki 57 ry panostaa henkilöstön hyvinvointiin ja johtajuuden tukemiseen, joten olen kokenut työskentelyn osaavien työkaverien kanssa mielekkäänä ja tuloksellisenä. Lämmin kiitos yhdistyksemme jäsenille ja hallitukselle, sekä luonnollisesti asukkaille, toimijoille ja henkilökunnalle.

Nina Korventaival



HALLINTO

Jäsenet

Vuosi 2019 oli yhdistyksen 62. toimintavuosi. Yhdistyksellä oli 775 jäsentä, joista kolme oli yhteisöjäseniä. Jäsenmaksu oli henkilöjäseniltä 25 euroa ja yhteisöjäseniltä 90 euroa vuodessa. Jäsenet saivat valintansa mukaan Kehitysvammaisten Tukiliiton Tukiviesti- tai Leija-lehden. Jäsenille lähetettiin vuoden aikana neljä jäsentiedotetta, vapaa-ajan toiminta -esite, yksitoista sähköistä uutiskirjettä sekä erilaisia kutsuja yhteisiin tilaisuuksiin.

Yhdistyksen sääntömääräiset kokoukset

Ylintä päätäntävaltaa yhdistyksen asioissa käyttää kahdesti vuodessa kokoontuva yhdistyskokous. Sääntömääräinen kevätkokous pidettiin 25.4.2019 ja syyskokous pidettiin 26.11.2019. Syyskokouksessa valittiin yhdistyksen hallituksen uudet jäsenet erovuoroisten tilalle.

Hallitus

Kehitysvammatuki 57 ry:tä edustaa ja sen asioita hoitaa toimeenpanoelimenä hallitus. Hallituksen jäsenten toimikausi on kolme vuotta.

Hallitus kokoontui vuoden aikana 12 kertaa. Hallituksen asioita valmisteli yhdistyksen työntekijöistä koostuva johtoryhmä. Hallituksen kokousten esittelijänä ja sihteerinä toimi Nina Korventaival. Talousasioissa esittelijänä toimi Nina Korventaival tai Rantalainen Oy:n taloushallinnon asiantuntija Elina Borgenström.

Hallituksen kokoonpano vuonna 2019:

Sari Sepponen puheenjohtaja	Eeva Virkkunen varapuheenjohtaja	Timo Martelius varapuheenjohtaja
Iiro Auterinen jäsen	Päivi Heiskanen jäsen	Sirpa Volanen jäsen

Yhdistyksen toiminnallinen johto

Yhdistyksen toiminnallisesta johdosta vastasi toiminnanjohtaja Nina Korventaival. Johtoryhmään kuuluivat toiminnanjohtajan lisäksi palvelujohtaja Elina Raike-Ojanen, kehittämisspäällikkö Mari Mononen, perheiden tuen päällikkö Katja Riikonen ja henkilöstökoordinaattori Kirsi Aarnikare sekä palveluyksiköiden johtajat Anne Wallenius, Tiina Toivonen ja Kirsi Kanerva-Poranen.

Tarkastustoiminta

Tarkastustoiminta tilintarkastusyhteisönä toimii KMPG ja varsinaisena tilintarkastajana toimi Susanna Saarnikari

Jäsenyydet

Kehitysvammatuki 57 ry on kuulunut jäsenenä seuraaviin liittoihin: Kehitysvammaisten

Tukiliitto ry, Kehitysvammaliitto ry, Kehitysvammaisten Uudenmaan tukipiiri ry, Suomen Paralympiakomitea ry, SOSTEn yhteistyöjäsenyys, Kukunori ry, Suomalaisen Työn Liitto, Kansalaisareena ry ja Elinkeinoelämän keskusliitto: Hyvinvointiala HALI ry.

Kehitysvammatuki 57 ry:n varapuheenjohtaja Timo Martelius toimi Helsingin vammaisneuvostossa kehitysvammajärjestöjen edustajana.

Toimikunnat

Kiinteistö- ja asumistoimikunta

puheenjohtaja Sari Sepponen, sihteeri Elina Raike-Ojanen

Työsuojelutoimikunta

työsuojelupäällikkö Nina Korventaival, työsuojeluvaltuutettu Marja Herala, Otto Selin, Johanna Hutri, Taru Ljokkoi ja Noora Altio

VAIKUTTAMISTOIMINTA

Edunvalvonta ja vaikuttaminen

Vuoden 2019 edunvalvonnan ja vaikuttamistoiminnan keskeisiä painopisteitä olivat pääkaupunkiseudun viranhaltijoiden, päättäjien ja pääkaupunkiseudun muiden toimijoiden kanssa tehtävä yhteistyö ja verkostoituminen. Kehitysvammaatuki 57 ry teki yhteistyötä viranomaisten ja päättäjien kanssa, toimii useissa verkostoissa ja vaikuttaa yhdessä muiden järjestöjen kanssa mm. antamalla lausuntoja ja kannanottoja. Yhdistys tuo esiin kehitysvammaisten ihmisten ja heidän perheidensä ääntä ja lisää heidän vaikuttamismahdollisuuksiaan heitä koskevissa asioissa, esimerkkinä kuljetuspalvelujen asiakastyöryhmä. Osa vaikuttamistoimintaamme on myös monipuolinen asiantuntijaosaaminen, esimerkiksi koulutusten ja konsultoinnin muodossa.

Yhdistys osallistui erilaisiin tilaisuuksiin ja työryhmiin, joiden tavoitteena on jakaa tietoa tulevasta sote-uudistuksesta ja tulevasta maakuntahallinnosta. Yhdistys osallistuu Uudenmaan näkövammaisten hallinnoiman Uusimaa yhdessä -hankkeen (2017–2020) Kumaja-kumppanuusverkoston toimintaan hankkumppanina. Yhdistyksen toimijat tekivät yhteistyötä myös Uusimaa 2019 -hankkeen kanssa. Lisäksi yhdistys oli edustettuna mm. kehitysvamma-alan asumisen neuvottelukunnan laatu- ja työvaliokunnissa. Valiokunnan ja Vammaisfoorumin yhteinen Ei myytävänä -kansalaisaloite eteni eduskunnan täysistuntoon alkuvuonna 2019. Yhdistys osallistui aktiivisesti kansalaisaloitteen taustalla tehtyyn strategiatyöhön ja työ asian puolesta jatkuu edelleen.

Viestintä

Yhdistyksen strategian mukaista toimintaa ja sen kasvun mahdollisuuksia tuetaan viestinnällä. Viestinnän suunnitteluun on nimetty viestintätiimi, joka kokoontuu kuukausittain. Vuonna 2019 yhdistyksen toiminnasta tiedotettiin jäsentiedotteissa, uutiskirjeissä, yhdistyksen kotisivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

Keväällä 2019 uudistettiin jäsentiedotteen ulkoasu ja rakenne. Neljä kertaa vuoden aikana ilmestyneen jäsentiedotteen levikki oli numerosta riippuen 1000–1200, minkä lisäksi se oli ladattavissa nettisivuilla. Sähköinen uutiskirje lähetettiin 14 kertaa tilaajarekisterissä olleille 639 henkilölle. Loppuvuodesta 2019 tehtiin yhteistyössä ArtCloudin kanssa yhdistykselle uusi yleisesite, jota jaetaan tapahtumissa ja sähköisesti.

Yhdistyksen toimintaa markkinoitiin ja yhdistyksen asiantuntijat tarjosivat luentoja myös erilaisissa tapahtumissa, seminaareilla, messuilla ja oppilaitoksissa.

Viestintä lukuina



PALVELUTOIMINTA

Kehitysvammatuki 57 ry järjestää asumista ja päiväaikaista osallisuutta edistävää toimintaa aikuisille kehitysvammaisille ihmisille. Palvelutoiminnan tavoitteena on mahdollistaa yksilöllinen tuki niin, että asiakas selviytyisi mahdollisimman itsenäisesti arkipäivän toiminnoissa. Toiminnassa huomioidaan ihmisten itsemääräämisoikeuden ja osallisuuden toteutuminen omaan elämään liittyvissä asioissa ja valinnoissa. Palvelutoiminnan henkilöstö koostuu sosiaali- ja terveysalan ammattilaisista, joiden lisäksi lyhytaikaisina sijaisina ja tuntityöntekijöinä on mm. alan opiskelijoita. Lisäksi työtä tarjotaan tuetusti erilaisissa avustavissa tehtävissä. Vuoden aikana Oskarinpuiston yksiköihin perustettiin uudet tiimikoordinaattorin tehtävät.

Yhdistyksellä on kolme asumisyksikköä: Kankurinkulman, Myllykaaren ja Oskarinpuiston kotiyhteisöt. Yhdistyksellä on myös viisi yksiötä, jotka toimivat tukiasuntoina kehitysvammaisille ihmisille. Tukiasunnot sijaitsevat Myllypurossa, ja tukipalvelut niihin tuotetaan Myllykaaren kotiyhteisöstä.

Asumisessa huolehditaan turvallisesta asumisympäristöstä sekä tuetaan yksilöllisesti kehitysvammaisten ihmisten kokonaisvaltaista hyvinvointia omassa kodissa. Palvelutoiminnan yksiköiden yhteisessä käytössä on vuonna 2018 hankittu retkiauto, jonka käyttö oli ahkeraa ja monipuolista.

Kankurinkulman kotiyhteisö

Kankurinkulman kotiyhteisö tarjoaa kodin ja ympärivuorokautisen asumisen tuen 16 asukkaalle. Yläkerrassa on kaksi viiden hengen ryhmäkotia ja alakerrassa on viisi yksilöllistä asuntoa. Asukkaat ovat 28–82 -vuotiaita. Asukasvaihtoja Kankurinkulmassa oli kaksi ja uudet asukkaat kotiutuivat hyvin uuteen kotiin.

Kotiyhteisön asukkaista eläkkeellä oli yhdeksän asukasta. Muut asukkaat kävivät arkipäivisin töissä tai päiväaikaisessa toiminnassa. Kotona olevien eläkeläisten kanssa suunniteltiin toimintakykyä ylläpitävää toimintaa heidän toiveittensa mukaan. Kankurinkulman asukkaat ovat aktiivisia kerhoissa kävijöitä, myös erilaiset harrastustoiminnat ovat suosittuja vapaa-ajan viettotapoja.

Asukaspalavereissa asukkaat itse suunnittelivat mitä toimintaa talossa järjestetään. Kesällä vietettiin mökkilomaa, tanssahdeltiin Mäntsälän tansseissa ja käytiin Ylisfestareilla. Asukkaiden aktiivisuuteen ja liikunnan edistämiseen kiinnitettiin erityistä huomiota vuoden aikana liikuntakalenterin avulla ja yksiköön hankitun MOTOMed-laitteen motivoimana.

Pop-up -kahvila ravintolapäivänä oli asukkaiden ja ohjaajien yhteinen projekti, jota vietettiin ehostetun takapihan ja uusien terassikalusteiden kunniaksi. Syksyllä pidettiin Halloween-juhlat, joihin kutsuttiin ystävät ja naapurit viereisistä yksiköistä. Joulun aikaan vietettiin perinteistä glögi-iltaa omaisten ja ystävien kanssa.

Myllykaaren kotiyhteisö

Myllykaaren kotiyhteisössä on yhdeksän asukasta. Asukkaat ovat 34–64 -vuotiaita. Myllykaaren asukkaista kaksi on eläkkeellä. Eläkeläisten päivät kuuluivat erilaisten kotitöiden ja harrastusten merkeissä. Työikäiset asukkaat kävivät osallisuutta ja työllistymistä edistävässä toiminnassa tai koulussa ja arki-iltoina omien harrastusten ja kerhojen parissa. Kesällä tehtiin muutaman päivän lomamatka Tallinnaan.

Kotiyhteisön lähellä on viisi tukiasuntoa, joihin yksilöllinen tukipalvelu tuotetaan Myllykaaresta. Tukiasuntojen asukkailla oli mahdollisuus myös tulla Myllykaareen syömään, saunomaan tai muuten aikaa viettämään.



Oskarinpuiston kotiyhteisö

Oskarinpuiston kotiyhteisö tarjoaa kodin ja ympärivuorokautisen asumisen tuen 15 asukkaalle. Asukkaiden ikähaarukka on 24-76 vuoden välillä. Kevään aikana kotiyhteisössä tapahtui yksi asukasvaihto. Vuoden aikana henkilöstöresurssia lisättiin. Lisäresurssi on mahdollistanut entistä paremman yksilöllisen tuen etenkin ilta-aikaan ja ulkoilu on lisääntynyt. Vuoden 2019 aikana kotiyhteisössä on ollut lähihoitajaksi opiskeleva oppisopimusopiskelija ja lähihoitajaopiskelijoita työharjoittelussa.

Oskarinpuiston toimijatalo

Oskarinpuiston toimijatalo tarjoaa osallisuutta edistävää päiväaikaista toimintaa. Toimijatalon toiminta on ryhmämuotoista. Vuoden 2019 aikana ryhmäjakoja tarkasteltiin huomioiden toimijoiden kiinnostuksen kohteet ja tarpeet. Toiminta painottuu toimijoiden osallisuuden, itsemääräämisoikeuden ja kommunikaation tukemiseen. Toimijatalon toimijat ovat laaja-alaista tukea tarvitsevia aikuisia kehitysvammaisia ihmisiä, joiden toimintakyvyn ylläpitäminen on osa toimijatalon arkea.

Pajatoimintaa kehitettiin vuoden 2019 aikana. Toimijoiden toiveita ja tarpeita kuunnellen ja henkilöstön osaamista hyödyntäen perustettiin uusia pajoja jo olemassa olevien pajojen rinnalle. Uusina toimintoina käynnistyivät esimerkiksi llopaja, Matkaklubi, Viittiskö -tukiviittomaryhmä ja Aistimaja. Lisäksi käynnistyi pienryhmätoimintoja, joiden teemoja olivat musiikki, keskustelu ja toimintaterapia.

Syksyn aikana käynnistyi myös Vaikuta ja vipellä -toimijapalaveri, missä toimijoille mahdollistui yksi uusi väylä toiminnan suunnitteluun. Toimijoiden toiveesta järjestettiin esimerkiksi useita eläinvierailuja ja viikoittainen pullapäivä. Toimijatalossa käynnistyi myös Unelmapiha-projekti, jonka tarkoituksena on saada toimijatalon piha-alue toimivammaksi ja viihtyisämmäksi. Syksyllä aloitettiin uuden aistitilan suunnittelu.

Retkiauto mahdollisti retket monenlaisiin uusiin ympäristöihin. Toimijoiden toiveesta retkiä tehtiin esimerkiksi kahvipaahtimoon, Sea Lifeen, metsään ja kahviloihin. Vuoteen 2019 mahtui myös juhlia. Tammikuussa vietettiin valojuhlaa samaan aikaan LUX Helsingin kanssa. Kesällä toimijatalon tiloissa oli perinteiset kesäjuhlat, ja jouluna vietettiin toimijatalon omaa puurojuhlaa.

Moniammatillinen yhteistyö ryhmäkotiin, eri terapeuttien ja kehitysvammapoliklinikan sekä asiakkaiden omaisten ja sosiaalityöntekijöiden kanssa koettiin tärkeäksi. Vuoden 2019 aikana toimijatalossa oli oppisopimusopiskelijan lisäksi työssäoppimisjaksoilla lähihoitajia ja toimintaterapeuttiopiskelijaa.

Uutta palvelutoiminnassa

Keväällä yhdistys osallistui Vantaan kaupungin työ- ja päiväaikaisen toiminnan kilpailutukseen. Kilpailutuksessa menestyminen mahdollisti uuden toimijatalon perustamisen. Uuden toimijatalon suunnittelu alkoi syksyllä 2019 ja vuoden alusta 2020 avautuu Haksulan toimijatalo Hakunilassa.

Hankimme perhehoitotoiminnalle tilat Itä-Helsingistä. Talo saatiin käyttöön kesällä ja perhehoitaja pääsi muuttamaan kotiin joulukuussa. Perhehoitotoiminta alkaa talossa vuoden 2020 alussa.



kuva: Anne Wallenius

JÄRJESTÖTOIMINTA

Kehitysvammatuki 57 ry toteutti vuonna 2019 Helsingin kaupungin järjestöavustuksella perheiden vertaistukitoimintaa, kerhotoimintaa, leiritoimintaa ja tukihenkilötoimintaa. STEAn Ak-avustuksella toteutettiin Ystävätupatoimintaa, vertais- ja vapaaehtoistoimintaa sekä parkkitoimintaa ja C-avustuksella Vipinä-hanketta (2018–2020).

Järjestötoiminta tarjoaa kehitysvammaisille lapsille, nuorille ja aikuisille sekä heidän perheilleen tukea, tietoa ja ohjausta sekä mahdollisuuksia tärkeäksi ja antoisaksi koettuun vertaistukeen, virkistäytymiseen ja mielekkääseen vapaa-aikaan.

Perheiden vertaistukitoiminta ja ensitukityö

Perheiden vertaistukitoiminta tarjoaa helsinkiläisille perheille tukea, tietoa ja ohjausta eri elämänvaiheissa ja arjen haasteissa. Vertaistuki kulkee toiminnan punaisena lankana.

Vuonna 2019 järjestettiin virkistystapahtumia, teemoitettuja tapahtumia, kurssimuotoista omaishoidon tehtävää tukevaa viikonlopputoimintaa sekä vanhempien ja perheiden vertaistapaamisia. Yhteistyössä järjestetyt teematapahtumat olivat suosittuja ja keräsivät paljon osallistujia. Aiheina oli esimerkiksi tuettu päätöksenteko, vaalipaneeli, moskeijatapahtuma sekä koko perheen brunssit. Vanhemmat ovat antaneet erityistä kiitosta samaan aikaan lapsille järjestetyistä toimintaparkeista, mikä mahdollistaa vanhempien osallistumisen toimintaan.

Uutena toimintana vuonna 2019 alkoivat Espoon kaupungin kohdeavustuksen saanut vertaistukiryhmä sekä somalinkielisten äitien vertaistukiryhmä. Ensitukityö HUSin kanssa jatkui. Vuonna 2019 vuosittaisen kehittämispäivän lisäksi koulutettiin uusia henkilöitä ETRI-toimintaan (ensitukiryhmäistunto), sekä vertaisvanhempia että sairaalan henkilökuntaa.

Perheiden vertaistukitoiminta lukuina



”Lapsille oli hienosti järkätty ohjelmaa ja hoitajia oli paljon, mikä helpotti omaa keskittymistä ja rentoutumista.”



kuva: Jarmo Mela

Kerhotoiminta

Kerhotoiminta koostui vuonna 2019 säännöllisesti kokoontuvista kerhoista, lyhytkurseista ja liikuteltavista kerhoista. Kerhot ovat säännöllisesti kokoontuvia ryhmiä, lyhytkurssit muutaman kerran kokoontuvia tietyn aihealueen kurseja ja liikuteltavat kerhot tilauksesta toteutettavia kuuden kerran wkerhoja esim. tilaajan asumisyksikön tiloissa. Liikuteltavat kerhot mahdollistavat osallistumisen myös heille, jotka syystä tai toisesta eivät voi osallistua muuhun harrastustoimintaan.

Vuoden aikana toteutui 23 kerhoa, joista 20 kokoontui sekä kevät- että syyskaudella. Keväällä kaksi kerhoa (lasten tukimuskari ja höntsäsäbä) loppui ja syksyllä toimintaan tuli uusi kansainvälisyyskerho, joka tähtää kansainväliseen nuorisovaihtoon. Liikuteltavia kerhoja toteutui kolme, minkä lisäksi järjestettiin yksi lyhytkurssi yhteistyössä työväenopiston kanssa. Kerhotoiminta koostui erilaisista musiikkikerhoista, luovan toiminnan kerhoista, liikuntakerhoista sekä osallisuutta ja oppimista edistävästä kerhoista. Liikuteltavat kerhot liittyivät musiikkiin ja liikuntaan.

Keväällä kerhot kokoontuivat 8–15 ja syksyllä 6–12 kertaa. Kaikille elokuussa 2019 kerhopaikkaa hakeneille pystyttiin tarjoamaan kerhopaikka, vaikkei välttämättä haetussa kerhossa.

***”Kerhoilta on viikon odotetuin tapahtuma,
todellinen mielialan kohottaja.
Ohjaajat ovat huipputyyppejä ja saavat porukan innostumaan.”***

Kerhotoiminta lukuina

Kerhot	Liikuteltavat kerhot	Lyhytkurssit	Käyntimäärä
23	3	1	4350

Tukihenkilötoiminta

Kehitysvammatuki 57 ry koulutti ja välitti tukihenkilöitä yhteistyössä Helsingin kaupungin kanssa. Tukihenkilön tehtävänä on tukea kehitysvammaista ihmistä sosiaalisissa suhteissa, itsenäistymisessä, harrastus- ja vapaa-ajan toiminnoissa.

Vuonna 2019 järjestettyyn neljään tukihenkilökoulutukseen osallistui yhteensä 50 henkilöä. Osallistuneista osalla oli jo oma tuettava valmiina, osa lopetti koulutuksen kesken ja osa teki ratkaisun, ettei pysty sitoutumaan toimintaan, joten uusia tukihenkilöitä tuli 19. Tukihenkilöpareille tarjottiin neljä virkistystapahtumaa: kaksi kokkauskurssia, KeMuT-tapahtuma ja Kiasman taidepaja.

Yhdistys ei hakenut jatkorahoitusta tukihenkilötoimintaan. Toiminta jatkuu Helsingin kaupungin toteuttamana.

Tukihenkilötoiminta lukuina

Koulutuksia	4	Koulutukseen osallistuneet	50	Uudet tukihenkilöt	19
--------------------	----------	-----------------------------------	-----------	---------------------------	-----------

Leiritoiminta

Kehitysvammatuki 57 ry järjestää eri-ikäisille kehitysvammaisille ja vastaavaa laaja-alaista tukea tarvitseville ihmisille toiminnallisia lomajaksoja, jotka toteutetaan yksilölliset tarpeet huomioiden. Leiritoiminta tukee myös perheiden jaksamista ja vanhempien sekä sisarusten mahdollisuutta omaan aikaan.

Vuonna 2019 toteutui yhteensä 10 leiriä, yksi talvella ja yhdeksän kesällä. Talvileiri järjestettiin yhteistyössä Helsingin taidemuseo HAMin kanssa. Kesäleireistä seitsemän oli yöleirejä, päiväleirejä järjestettiin kaksi. Leirien teemoina olivat mm. taide, liikunta, luonto ja musiikki. Leiripaikkoina toimivat Rastilan leirintäalue Helsingissä, Holman kurssikeskus Nurmijärvellä sekä Enä-Sepän kurssikeskus Vihdissä. Päiväleirit järjestettiin Ystävätuvalla. Leiripaikkoja oli tarjolla 141 ja kaikki leiripaikat täytettiin.

Leiritoiminta lukuina

Leirejä	10
Leiriläisiä	141



kuva: talvileirin ohjaajat

”Kaikki oli hyvin. Paljon oli kavereita, ruoka oli aika hyvää. Kaikki oli sopivaa minulle. Hyvä että oli seura. Musiikki oli iloista.”

Onneksi on joku.

Sinikka ja Jaanas vetävät Kehitysvammaatuk 57 ry:n vertaisryhmää, joka kokoontuu kerran kuussa laulamaan karaokaa. He ja 550 000 muuta suomalaista ovat niitä jokuja, joiden avulla sosiaali- ja terveysalan järjestöt pyrkivät. Kuka on sinun jokusi?

#onneksionjoku

SOSTE

kuva: SOSTE:n Onneksi on joku -kampanjasta

Vertais- ja vapaaehtoistoiminta

Vertais- ja vapaaehtoistoiminnassa lisätään kehitysvammaisten ihmisten mahdollisuutta osallistua aktiivisesti yhteiskunnan eri toimintoihin, tuetaan heidän itsenäisyyttään ja ennaltaehkäistään syrjäytymistä. Toimintaan osallistuu sekä kehitysvammaisia että vammattomia henkilöitä. Kaikille toimintaan osallistuville tarjotaan koulutus.

Vuonna 2019 järjestettiin neljä vapaaehtoistoiminnan koulutuspakettia ja yksi vertaisryhmän vetäjien koulutus, minkä lisäksi osalle tarjottiin henkilökohtainen perehdytys. Lisäkoulutuksena tarjottiin mahdollisuus osallistua Rinnekoti-Säätiön järjestämään Mitä kehitysvammaisuudella tarkoitetaan -koulutukseen.

Uusia kaveripareja yhdistettiin ympäri vuoden. Kaveriparit tapasivat toisiaan säännöllisesti kahdestaan, minkä lisäksi heillä oli mahdollisuus osallistua kuuteen yhteisvirkistykseen. Digikaveruutta kokeiltiin uutena kaverimuotona ja ensimmäinen digikaveripari yhdistettiin.

Vekkarin vapaaehtoistoiminnassa kehitysvammaisia tai erityistä tukea tarvitsevia ihmisiä tuettiin toimimaan vapaaehtoistojoina erilaisissa tapahtumissa pääkaupunkiseudulla. Tapahtumia olivat mm. Pieni ele -keräys, Tikkurila Festivaali ja Special Voice -laulukilpailu. Vapaaehtoistehtäviä olivat mm. toiminnan esittely, juontaminen, lipasvahtina toimiminen, kahvitusten järjestely, siivous, opastus, kuvaaminen tai lasten leikitys.

Osa Vekkarin vapaaehtoisista on käynyt vertaisryhmän vetäjä -koulutuksen. Koulutuksen käyneet voivat perustaa oman vertaisryhmän, toimia toisen vetäjän tai kerho-ohjaajan työparina tai erilaisten työpajojen vetäjinä. Uusia vertaisryhmiä perustettiin Helsinkiin ja Vantaalle jo toimivien lisäksi. Kerho-ohjaajien työparina toimivien vertaisryhmän vetäjien määrä kasvoi vuoden aikana ja käytäntö vakiintui. Kaikille avoimia työpajoja olivat esimerkiksi valotaidepaja, lautapeli-, kädentaito- ja luovan toiminnan työpajat. Vertaisryhmän vetäjille järjestettiin kerran kuukaudessa tapahtuvaa toimintaohjausta kevään ajan ja säännöllisesti virkistystä.

Toiminta oli mukana järjestämässä myös mm. Kohdataan-bileitä, Kallio Block Party'n lastenaluetta, Special Voice -tapahtumaa sekä Show time! – on aika esiintyä! -tapahtumaa keväällä 2019 perustetun teatteriverkoston kanssa. Edellä mainittujen tehtävien lisäksi osa vapaaehtoisista on toiminut yhdistyksen omassa toiminnassa – Ystävätuvalla, kotiyhteisöissä, toimijatalossa, Kaakon kammarissa ja lauantaiparkeissa.

Vekkarin vapaaehtoisia oli tukemassa tapahtumissa, ryhmissä tai työpajoissa joko toiminnan koordinaattori ja/tai palkattu taustatukityöntekijä sekä vapaaehtoisia taustatukihenkilöitä. Vapaaehtoisia tuettiin lisäksi puhelimitse, sähköpostitse tai suljetuissa Facebook-ryhmissä ja järjestämällä ennen tapahtumia infotilaisuuksia. Lisäksi vapaaehtoisille järjestettiin vuoden aikana kuusi yhteisvirkistystä, joihin oli yhteensä 100 osallistumiskertaa.

Vertaisryhmätoiminta sai näkyvyyttä SOSTEn (Suomen sosiaali ja terveys ry) valtakunnallisessa Onneksi on joku -kampanjassa, jossa esiteltiin Vekkarin karaokeryhmän vetäjien tarina. Lisäksi Tunneteatteerin näyttelijöitä pyydettiin mukaan Ylen Pientä laittoa -sarjaan sivurooliin.

Pääsääntöisesti palaute koko toiminnasta on ollut positiivista. Palautteen perusteella toiminnan kautta on tavattu uusia ihmisiä ja saatu kavereita. Tärkeänä koettiin myös merkityksellinen ja kiva tekeminen sekä uudet kokemukset.

Vertais- ja vapaaehtoistoiminta lukuina

Kaikki aktiiviset vapaaehtoiset		184	
Uudet vapaaehtoiset	61	Vekkarin vapaaehtoiset	63
		Kaveripareja	115
TUETTU VEKKARIN VAPAAEHTOISTOIMINTA			
Tapahtumien määrä, joihin osallistuttiin	49	osallistumiskerrat tapahtumiin	247
VEKKARIN VERTAISRYHMÄT			
Vekkarin vertaisryhmän vetäjät	33	ryhmien kokoontumiskerrat	159
		ryhmiin osallistumiskerrat	1076



kuva: Satu Timperi



"Ystikselle tulee kuin kotiinsa."

kuva: Esa Ahonen

Ystävätupatoiminta

Ystävätupatoiminta koostuu kohtaamispaikkailloista, klubeista ja ryhmistä, matkoista ja tapahtumista. Vuonna 2019 kohtaamispaikka Ystävätuvalla eli "Ystiksellä" oli avoimet ovet keskiviikkoisin ja sunnuntaisin. Ystiksellä kokoontui säännöllisesti Teiniklubi, Senioriklubi, Eilan ja Leenan Keinutuoliryhmä ja Sateenkaariklubi. Villiklubeja järjestettiin Sture Café Clubissa ja ravintola Koronassa. Lisäksi järjestettiin retkiä, matkoja ja tapahtumia.

Kesällä järjestettiin neljän päivän kesämatka Savonlinnan seudulle, retki Ämyrin tanssilavalle ja Mäntsälän kesätansseihin, Viking Linen Piknik-risteily ja kesäteatteriretki yhdessä perheiden vertaistukitoiminnan kanssa. Senioreille järjestettiin myös retki Heurekaan ja jouluretki Porvooseen. Lisäksi senioreille järjestettiin kaksi teemapäivää, Nykytaide omaksi -työpaja Kiasmassa ja SDO:n lähihoitajien vetämiä toimintatuokioita Ystävätuvalla ja Senioriklubilla.

Helsingin Villiklubi järjestettiin kymmenen kertaa. Ravintola täyttyi joka kerta ja esiintyjät olivat suosittuja. Eriten kävijöitä, noin 130, oli toukokuun klubilla. Keväällä aloitettiin yhteistyössä Kehitysvammaisten Palvelusäätiön Jotta kukaan ei jäisi yksin -hankkeen kanssa Järvenpään Villiklubit ravintola Koronassa. Vuoden aikana järjestettiin seitsemän iltaa, joissa kävijöitä oli 50–75/kerta.

Pääkaupunkiseudun Me Itse -ryhmien kanssa järjestettiin yhteistyössä kirpputori Ystävätuvalla, ryhmien yhteinen 20-vuotisjuhla ravintola Aliassa, valtakunnallisen kehitysvammaisten viikon tapahtuma keskustakirjasto Oodissa ja yhteiset joulujuhlat Unelma Tapiolassa. Vapaa-ajan toiminnan koordinaattori toimi taustatukena Me Itse Helsingin toiminnassa.

Santahaminan Intti tutuksi -leirin järjestelyissä oltiin mukana hoitaen tapahtuman mainontaa ja ilmoittautumiset sekä tuettiin kouluttajia leiriläisten osallistujavalinnoissa.

Ystävätupatoiminta lukuina

Avoimet Ystis-kerrat 61	Senioriklubit ja keinutuoliryhmä 25	Osallistujat retkille 229	Teiniklubit 19	Villiklubit 17
Käyntikerrat 1594	Käyntikerrat 583	Sateenkaariklubit 6	Käyntikerrat 277	Käyntikerrat n. 1500

"Hienoa että voimme itse kommunikoida tutun hoitajan kanssa seuraavasta hoitokerrasta.

Kun hoitaja on joutunut jostain syystä lopettamaan, uusi ihminen on löytynyt nopeasti."

Parkkitoiminta

Parkkitoiminta on kehitysvammaisten ja vastaavaa laaja-alaista tukea tarvitsevien lasten ja nuorten hoitoon ja ohjaukseen perehtynyttä toimintaa. Toimintamuotoja ovat kotiparkki (kotiin vietävä lastenhoito), perjantai- ja lauantaiparkit (teemalliset lastenpäivät), muihin yhdistyksen tapahtumiin järjestettävä lastenhoito (toimintaparkit) sekä sisarusviikonloput.

Vuonna 2019 parkkitoiminnan listoilla oli 27 tilapäishoitajaa ja kotiparkkia käytettiin 704 tuntia. Perjantai- ja lauantaiparkeissa oli erityislapsille sekä heidän sisaruksilleen suunniteltua yhteistä tekemistä ohjaajien kanssa. Teemoina olivat mm. disko, varjoteatteri sekä retki Tropicarioon. Erityislapsen sisaruksille järjestettiin jo perinteeksi muodostunut viikonlopon kestävä sisaruskurssi. Matalan kynnyksen vertaistukea tarjoava Kaakon kammari järjestettiin seitsemän kertaa.



kuva: Emmi Nuopponen

Parkkitoiminta lukuina

Kotiparkki-tunnit	Perjantai- ja lauantaiparkit	Kaakon kammarit	Sisarusviikonloput
704	9 Käyntikerrat	7 Käyntikerrat	1 Osallistumiskerrat
	76	75	12

Vipinä-hanke



Vipinä-hanke käynnistyi vuonna 2018. Hankkeen tavoitteena on kehittää uusia tapoja aktivoida kotiyhteisöissä asuvia kehitysvammaisia ihmisiä ja tarjota ohjaajille uusia ideoita liikunnan lisäämiseksi arkeen.

Vuonna 2019 Vipinän työ oli valtakunnallista. Yhteistyöyksiköt sijaitsivat Koverolla, Nokialla, Kannuksessa, Turussa, Lahdessa ja Seinäjoella. Jokaisessa yksikössä järjestettiin 4–6 liikunta-aiheista työpajaa ja valmistettiin kuukauden kestävä Vipinä-peli, johon pyrittiin keräämään mahdollisimman paljon liikuntapisteitä.

Jakson lopuksi yksiköissä järjestettiin juhlat ja tuotiin esille aikaansaatuja muutoksia. Kaikilla paikkakunnilla tehtiin yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa.

Vipinän kaikille avoin soveltavan liikunnan materiaalipankki avattiin syksyllä 2019. Materiaalipankkiin on lisätty hankkeessa kehitettyjä materiaaleja, jotka tukevat kotiyhteisön liikunnallista elämäntapaa.

Vipinä lukuina

Kotiyhteisöt	96 osallistujaa	35 työpajaa
6	66 asukasta	30 ohjaajaa
		311 osallistumiskertaa

KEHITTÄMISTOIMINTA

Oma kehittämistoiminta

Vuonna 2019 yhdistyksellä oli yksi kehittämishanke. Vipinä-hankkeessa (2018–2020) kehitettiin uusia tapoja lisätä liikuntaa kehitysvammaisten ihmisten kotiyhteisöihin (lue lisää kohdasta Vipinä-hanke).

STEA:n Ak- ja C-avustuksille sekä Helsingin kaupungin järjestöavustukselle saatiin jatkoa. Vuonna 2019 haettiin STEA:lta rahoitusta myös uuteen kolmivuotiseen Selkeästi meille -hankkeeseen, jonka tavoitteena on lisätä tiedon kognitiivista saavutettavuutta yhteiskunnassa kansalaisaktiivisuuden keinoin. STEA myönsi rahoituksen ja hanke käynnistyy maaliskuussa 2020. Lisäksi STEA:lta haettiin yleisavustusta yhdistyksen yleishyödylliseen toimintaan ja myös sille saatiin myönteinen päätös.

STEA teki yhdistykselle 9. ja 11.4. kaksipäiväisen tarkastuskäynnin, jonka tarkoituksena oli selvittää, onko avustukset käytetty niihin tarkoituksiin, mihin ne on myönnetty, ja onko STEA saanut oikeat ja riittävät tiedot avustuksen myöntämisestä ja käyttämisestä varten. 13.12.2019 annetussa lausunnossa STEA toteaa, että ei ole havainnut avustuksen saajan toimineen avustuspäätösten ja niihin otettujen ehtojen vastaisesti.

Espoon kaupungilta haettiin ja saatiin kohdeavustusta kerhotoiminnan käynnistämiseen espoolaisille vuonna 2020. Lisäksi haettiin Uudenmaan kulttuurirahastosta rahoitusta kohtaamistaide-projektin toteuttamiseen, mutta sitä ei myönnetty.

KeMuT-tapahtuma järjestettiin 47. kerran, ensimmäistä kertaa Messukeskuksen Siivessä. Tapahtumaa uudistettiin enemmän festivaalin suuntaan, jolloin ihmiset voivat kulkea tapahtumassa vapaasti ja osallistua myös itse taiteen tekemiseen työpajoissa. Tapahtumaan osallistui yli 500 osallistujaa. Vuoden 2020 tapahtuman suunnittelu aloitettiin hyvissä ajoin, ja mm. tapahtuman varainhankintaa kehitettiin.

Myös kansainvälistä yhteistyötä tehtiin. Kehittämispäällikkö osallistui Frankfurtissa järjestettyyn SPI Inclusion Matchmaking -seminaariin, josta löytyi mahdollisia kumppaneita tulevien nuorisovaihtojen toteuttamiseen. Opiskelijaryhmä Education University of Hong Kongista kävi tutustumassa Oskaripuiston toimijataloon.

Yhteiskehittäminen ja kumppanuudet

Yhdistys osallistui edellisten vuosien tapaan aktiivisesti valtakunnallisten järjestöjen toimintaan, kuului useihin verkostoihin ja teki yhteistyötä eri järjestöjen, oppilaitosten ja muiden organisaatioiden kanssa.

Yhdistyksellä oli edustus seuraavissa yhdistyksissä ja neuvottelukunnissa:

Kehitysvammaisten Tukiliitto ry	Kehitysvammaisten Uudenmaan tukipiiri ry	Kehitysvammaisten Palvelusäätiö	
Kehitysvammaliitto ry	Suomen Paralympiakomitea ry	Kehitysvamma-alan asumisen neuvottelukunta	
Helsingin kaupungin vammaisneuvosto	HUS:n harvinaisepilepsioiden asiakasraati	Kuljetuspalveluiden asiakastyöryhmä	
Tukikeskus Hilma	Uudenmaan epilepsiayhdistys ry	Selkokeskuksen neuvottelukunta	Selko-Vernerin työryhmä

Lisäksi yhdistyksellä oli edustaja seuraavien hankkeiden ohjausryhmissä:

- Kumaja (2018–2020), Helsingin ja Uudenmaan Näkövammaiset ry
- Vertaistaiteilijat (2018–2020), Aula-Työkoti ry
- PAUT (2018–2020), Helsingin Autismi- ja Aspergeriyhdistys ry
- Aktiivisuutta kehitysvammaisten arkeen (2018–2020), Rinnekoti-Säätiö
- Tuleva (2018–2020), Kehitysvammaisten Tukiliitto ry
- Verkko voittaa välimatkat (2019–2021), Kehitysvammaisten Tukiliitto ry

Muita yhteistyökumppaneita:



Yhdistys on osallistunut aktiivisesti mm. seuraaviin yhteistyöverkostoihin: Keski-Uudenmaan yhdistysverkosto, PAUT-verkosto, Special Voice -verkosto, teatteriverkosto, Pähkinänsärkijät -verkosto, Mukana-verkosto, ensitietoverkosto, Erityinen sisarus -verkosto ja järjestöjen digiverkosto.

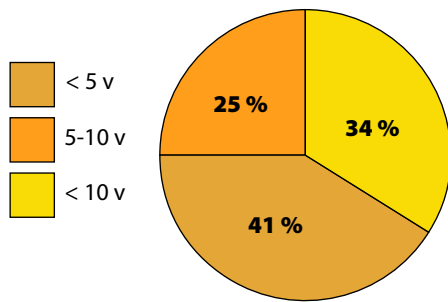
HENKILÖKUNTA

Toimintavuoden 2019 lopussa yhdistyksellä oli vakinaisessa tai pitkässä määräaikaisessa työsuhteessa 64 työntekijää. Lisäksi yhdistyksellä oli 146 tunti- ja palkkiopalkkaista työntekijää (mm. sijaiset, kerhonojhaajat ja leirityöntekijät).

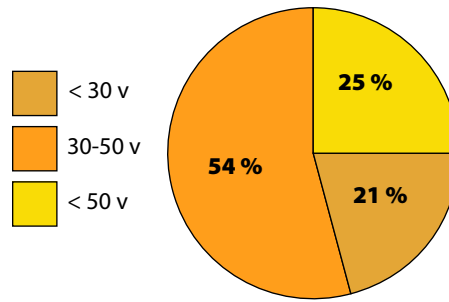
Työterveyspalvelut, joihin kuuluu lakisääteisen toiminnan lisäksi yleislääkäritasoiset palvelut, olivat edelleen Terveystalossa. Työnantaja on vakuuttanut henkilökunnan lakisääteisten vakuutusten lisäksi vapaaehtoisella vapaa-ajan tapaturmavakuutuksella sekä hoitoturvavakuutuksella, joka mahdollistaa erityislääkäreiden palveluiden käytön. Henkilökunnan jaksamista ja omasta kunnosta huolehtimista tuettiin Smartumin liikunta- ja kulttuuriedulla.

Henkilökunnan osaamisen kehittymistä tuettiin mahdollistamalla osallistuminen erilaisiin koulutuksiin. Työntekijää kohden oli vuoden aikana keskimäärin kolme koulutuspäivää. Lisäksi osa työntekijöistä osallistui pidempiin koulutuskokonaisuuksiin.

Työsuhteen kesto



Ikäjakauma



Henkilöstön koulutuspäivät



TALOUS

Yhdistyksen kokonaistuotot olivat 4.982.661,40 € ja kokonaismenot 4.699.060,30 €. Tilikauden tulos osoittaa 283.598,09 € alijäämää. Veroja maksoimme 88.329,22 €. Rahoitusasema tilikauden aikana ja lopussa oli hyvä.

Kirjanpitolain mukainen tilinpäätös, joka sisältää toimintakertomuksen, on tehty ja tarkastettu erikseen.

Rahoitus

Yhdistys allekirjoitti uudet sopimukset asumisen ja päiväaikaisen toiminnan palveluista helmikuussa 2019 ja jatkoi suorahankinsopimusta yhden espoolaisen asukkaan kohdalla. Yhdistys menestyi hyvin Vantaan päiväaikaisen toiminnan kilpailutuksessa, jonka perusteella uuden toimijatalon perustaminen Vantaan Hakunilaan aloitettiin syksyllä 2019.

STEA myönsi kohdennettua toiminta-avustusta (AK-avustus) Ystävätupatoimintaan, parkkitoimintaan sekä vertais- ja vapaaehtoistoimintaan yhteensä 309.500 €. C-avustuksella toteutettava Vipinä-hanke sai avustusta 143.000 €

Kerhojen ja leirien sekä perheiden vertaistukitoiminnan ja tukihenkilötoiminnan järjestämistä varten saatiin Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunnalta järjestöavustusta 312.000 €. Espoon kaupungin sosiaali- ja terveystoimi myönsi kohdeavustusta omaishoitajille suunnattuun toimintaan 5.000 €.

Varainhankinta ja lahjoitukset

Varainhankinnan tuotot koostuivat jäsenmaksuista, 9.133,00 €, tapahtuman järjestämistuotoista, 5.578,14 € sekä lahjoituksista 164,46 €.

KIINTEISTÖT JA HUONEISTOT

Kiinteistöt

Marjaniemenranta 48:n kiinteistössä toimivat Oskarinpuiston kotiyhteisö ja Oskarinpuiston toimijatalo. Palopirtintie 10:n kiinteistössä toimii Kankurinkulman kotiyhteisö. Kiinteistöistä huolehtii sekä ulkopuolinen isännöintitoimisto että kiinteistöhuolto.

Yhdistys osti tilikauden aikana perhekotikäyttöön kiinteistön osoitteesta Juustilanpolku 10. Kiinteistöä hallinnoi Kehitysvammatuki 57 ry:n omistama As Oy Berghälla.

Osakehuoneistot

Kivensilmänkuja 7:ssä toimii Myllykaaren kotiyhteisö, jossa tavanomaisesta ylläpidosta poikkeavia korjauksia ei ollut tarpeen tehdä. Myllykaaren kotiyhteisön läheisyydessä on viisi yksiötä, joista kaikissa asuu tukiasukas.

Läntinen Brahenkatu 2:n tiloissa toimii yhdistyksen hallinto ja järjestötoiminta.

Bulevardi 34:n osakehuoneistot koostuvat kahdesta huoneistokokonaisuudesta. Pienempi huoneisto myytiin vuonna 2019 ja isomman tilan myyntiä jatketaan vuonna 2020.

TULOSLASKELMA JA TASE

	1.1.-31.12.2019 EUR	1.1.-31.12.2018 EUR
TULOSLASKELMA		
VARAINHANKINTA		
Varsinainen toiminta		
Tuotot	3 890 111,82	3 179 335,40
Vuokrat	314 985,42	297 308,49
Avustukset	762 685,35	803 666,71
Varsinaisen toiminnan tuotot yhteensä	4 967 782,59	4 280 310,60
Kulut		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-2 628 907,58	-2 448 071,69
Palkkojen oikaisuerät	-81 217,23	52 127,06
Sosiaalimenot	-530 268,15	-526 537,44
Henkilöstökulut yhteensä	-3 240 392,96	-2 922 482,07
Varsinaisen toiminnan muut kulut		
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-167 429,82	-144 480,24
Matkakulut	-31 349,80	-15 262,15
Huoneisto- ja kiinteistökulut	-475 109,96	-458 944,97
Tarvikkeet ja muut toimintakulut	-321 932,52	-341 757,11
Toimisto- ja ostopalvelut	-302 845,38	-274 779,40
Poistot kalustosta	-56 205,21	-63 293,46
Varsinaisen toiminnan yhteistuotot ja -kulut		
Varsinaisen toiminnan muut kulut yhteensä	-1 354 872,67	-1 298 517,33
Varsinaisen toiminnan kulut yhteensä	-4 595 265,63	-4 220 999,40
VARAINHANKINTA YHTEENSÄ	372 516,96	59 311,20
Tuotto-/kulujäämä	<u>372 516,96</u>	<u>59 311,20</u>
VARAINHANKINTA		
Tuotot	14 875,93	12 855,99
Kulut	-27,90	-16 297,30
VARAINHANKINTA YHTEENSÄ	14 848,03	-3 441,31
Tuotto-/kulujäämä	<u>387 364,99</u>	<u>55 869,89</u>
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot		
Rahoitustoiminta	78,67	12,28
Tuotot yhteensä	78,67	12,28
Kulut		
Sijoitustoiminta	-15 516,35	-9 377,69
Rahoitustoiminta	0,00	-96,15
Kulut yhteensä	-15 516,35	-9 473,84
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA YHTEENSÄ	-15 437,68	-9 461,56
Tuotto-/kulujäämä	<u>371 927,31</u>	<u>46 408,33</u>
TILINPÄÄTÖSSIIRROT		
Tilikauden ja aiempien tilikausien verot	-88 329,22	-67 868,38

Kehitysvammatuki 57 ry

	1.1.-31.12.2019	1.1.-31.12.2018
	EUR	EUR
TILINPÄÄTÖSSIIRROT YHTEENSÄ	-88 329,22	-67 868,38
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	<u>283 598,09</u>	<u>-21 460,05</u>
	31.12.2019	31.12.2018
	EUR	EUR
TASE		
V a s t a a v a a		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut aineettomat hyödykkeet	35 724,80	44 935,40
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	35 724,80	44 935,40
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet, Omistussiinteistöt	45 290,14	45 290,14
Omistusrakennukset ja rakennelmat	687 171,94	679 700,70
Koneet ja kalusto	55 215,60	39 757,03
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	6 598,43	0,00
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	794 276,11	764 747,87
Sijoitukset		
Käyttöomaisuusosakkeet		
Toimistohuoneistot	606 933,24	717 120,72
Muut toimitilat	1 194 774,12	404 204,12
Käyttöomaisuusosakkeet yhteensä	1 801 707,36	1 121 324,84
Sijoitukset yhteensä	1 801 707,36	1 121 324,84
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	<u>2 631 708,27</u>	<u>1 931 008,11</u>
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Muut saamiset	13 596,00	0,00
Pitkäaikaiset yhteensä	13 596,00	0,00
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	285 262,11	272 953,15
Muut saamiset	13 207,17	5 755,80
Siirtosaamiset	5 704,21	30 364,31
Lyhytaikaiset yhteensä	304 173,49	309 073,26
Saamiset yhteensä	317 769,49	309 073,26
Rahat ja pankkisaamiset	692 590,85	981 898,53

Kehitysvammatuki 57 ry

VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	<u>1 010 360,34</u>	<u>1 290 971,79</u>
V a s t a a v a yhteensä	<u>3 642 068,61</u>	<u>3 221 979,90</u>

Kehitysvammatuki 57 ry

	31.12.2019	31.12.2018
	EUR	EUR
V a s t a t t a v a a		
OMA PÄÄOMA		
Vapaat rahastot	1 262 627,36	1 262 627,36
Toimintapääoma (ed. tilikausien ylijäämä/alijäämä)	829 748,62	851 208,67
Tilikauden yli/alijäämä	283 598,09	-21 460,05
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	<u>2 375 974,07</u>	<u>2 092 375,98</u>
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	319 833,28	426 444,40
Pitkäaikainen yhteensä	<u>319 833,28</u>	<u>426 444,40</u>
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	106 611,12	106 611,12
Ostovelat	124 750,20	248 200,08
Muut velat	101 044,57	51 888,68
Siirtovelat	613 855,37	296 459,64
Lyhytaikainen yhteensä	<u>946 261,26</u>	<u>703 159,52</u>
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	<u>1 266 094,54</u>	<u>1 129 603,92</u>
V a s t a t t a v a a yhteensä	<u>3 642 068,61</u>	<u>3 221 979,90</u>

NÄKYMÄT VUODELLE 2020

Vuonna 2020 yhdistyksen järjestötoiminta laajenee Selkeästi meille -hankkeella, jonka tavoitteena on lisätä tiedon kognitiivista saavutettavuutta. Hanke toteutetaan STEAn C-avustuksella ja se työllistää viisi työntekijää.

Palvelutoiminnassa toiminta laajenee Vantaan Hakunilaan, jossa aloittaa päiväaikaista toimintaa tarjoava Haksulan toimijatalo. Haksula toimii toiminnan tarpeisiin remontoitussa vuokrakiinteistössä ja siellä on tilaa noin kolmellekymmenelle toimijalle. Palvelutoiminnan uusien mahdollisuuksien kartoittaminen jatkuu vuonna 2020.

Yhdistyksen tulevaisuus näyttää vakaalta, mutta tulevat yhteiskunnalliset muutokset vaativat tarkkavaisuutta myös vuonna 2020. Rahoituksen varmistaminen ja koulutetun ja osaavan henkilökunnan rekrytoiminen vaatii erityistä huomiota vuonna 2020, kuten myös olemassa olevan henkilökunnan työssä viihtymisen varmistaminen jatkossakin.

*Hyvistä hetkistä
hyvä elämä*