

OMAVALVONTASUUNNITELMAN SEURANTAHAVAINNOT

Kehitysvammatuki 57 ry:n palvelutoiminnan omavalvontasuunnitelmat löytyvät yhdistyksen verkkosivuilta. Tässä raportissa kuvaamme yksiköiden omavalvontasuunnitelmien toteutumista, havaittuja kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä ajalta 1.9 - 31.12.2024.

Omavalvontasuunnitelman toteutuminen

Kuluneena ajanjaksona yhdistyksessä päivitettiin seuraavat ohjeistukset, mitkä käsiteltiin palvelutoiminnan johtoryhmässä ja vietiin yksiköiden henkilöstöpalaveriin:

- päihdeohjelma ja aktiivisen tuen malli
- johtosääntö
- työterveyden toimintasuunnitelma
- työterveyshuollon ja vakuutuksen ohje
- etätyöohje
- kokouskäytänteet
- menettelytavat työntekijä osapuolen laiminlyöntiin tai rikkomuksiin
- kuvauslupalomake

Palveluyksiköiden johtajat huolehtivat yksiköissään seuraavien dokumenttien päivityksestä yksiköissään:

- terveydensuojelun omavalvontasuunnitelma
- terveydenhuollon laiterekisteri
- siivoussuunnitelma
- elintarvikeomavalvonta
- kemikaaliluettelo
- apuvälineohjeistus niihin apuvälineisiin mistä se puuttui. Yksiköiden johtajat myös huolehtivat, että kaikki perehdytyksen välineeseen saaneet kuittaavat ohjeistuksen nimikirjaimillaan

Asumisyksiköiden henkilöstöllä oli kehittämispäivät, joissa käsiteltiin yksikkökohtaisesti valittuja ajankohtaisia asioita liittyen mm. kirjaamiseen, toimintakyvyn arviointiin ja vastuualueisiin. Toimijatalojen henkilöstöjen iltapalaverit jatkuivat 1krt/6vk.

Jokaisessa asumisyksikössä ja Oskarinpuiston toimijatalossa järjestettiin omaisille omaispäivä ja/tai jouluteemainen tilaisuus. Loppuvuodesta omaisille lähetettiin

3.1.2025

läheistyytyväisyyskysely ja päiväaikaisessa toiminnassa kävijöille toimijatytyväisyyskysely. Tulokset näistä tulevat tammikuussa.

Yhdistyksen joulujuhlaa vietettiin 14.12. Juhlaan osallistuivat monet asukkaat ja omaiset. Toimijatalojen toimijat pääsivät joulukuussa nauttimaan lämmöstä ja hiekkarantatunnelmasta Biitsille Triplaan. Toimintapäivän mahdollisti ResQ Club, joka lahjoitti yrityksensä henkilöstön työpäivän käyttömme.

Omavalvonnassa ja IMS-ilmoituksissa havaitut kehittämistarpeet

Palvelutoiminnan johtoryhmälle järjestettiin keskustelutilaisuus, jossa pohdimme palveluyksiköiden johtajien mielen hyvinvointia Työterveyslaitoksen sote-alan palautumislaskuria yhdessä läpikäyden. Havaittuna kehittämistarpeena ilmeni yksiköiden johtajien tarve jakaa ajatuksia ja tunteita vapaamuotoisemmin työstään. Palveluyksiköiden johtajat pitivät vastaavan keskustelun yksiköissään. Tulokset näistä keskusteluista saadaan tammikuussa.

Palaute auditointi- sekä ohjaus- ja valvontakäynneiltä

Sisäiset auditointit sopivat tämän vuoden auditoinnin näkökulmaksi SHQS laatukriteeristön kohdan: Voimavarojen hallinta. Sisäiset auditoinnit kohdistuvat tällä kertaa Haksulan toimijataloon, Kankurinkulman kotiyhteisöön, palvelutoiminnan johtoryhmään sekä vapaa-ajan toiminnasta kerhoihin ja leireihin. Auditointien tulokset saadaan 31.1.2025.

Helsingin kaupungin vammaispalvelujen järjestämisen yksikkö lähetti kaikille palveluntuottajille syyskuussa tiedotteen liittyen kirjaamiseen. Tiedote käytiin läpi palvelutoiminnan johtajien kanssa. Lisäksi palvelujohtaja ja asiakkuus- ja laatupäällikkö tarkastelivat kirjaamisen kokonaisuutta tutustuen jokaisen yksikön kirjaamiseen. Huomiona tehtiin kehittämistarve palvelun toteuttamissuunnitelmassa ja koulutuksellinen tarve tavoitteiden asettamisessa.

Tehdyt toimenpiteet

Yhdistys on edellisen palveluntuottajan lopetettua etsinyt uutta yhteistyökumppania IMO asiantuntijatiimin järjestämiseen. Marraskuussa solmimme sopimuksen Suomen Kotilääkärit Oy:n kanssa ja yhteistyö käynnistettiin.

Palvelutoiminnan johtoryhmän palautumisen keskustelun toimenpiteenä käynnistettiin Teams tapaamiset.

Lääkehoitotyöryhmässä varmistettiin, että yksiköissä on korjattu lääkehoidon auditointiraporteissa ilmenneet toimintatavat suunnitelman mukaisiksi.