

## OMAVALVONTASUUNNITELMAN SEURANTAHAVAINNOT

ViisSeiska Oy:n palvelutoiminnan omavalvontasuunnitelmat löytyvät Kehitysvammatuki 57 ry:n verkkosivuilta. Tässä raportissa kuvaamme kotiyhteisöjen (Kankurinkulma, Oskarinpuisto, Myllykaari ja Karhurinne) sekä toimijatalojen (Haksula ja Oskarinpuisto) omavalvontasuunnitelmien toteutumista, havaittuja kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä ajalta 1.1.–30.4.2026.

### Omavalvontasuunnitelman toteutuminen

Palvelutoiminta on toteutunut ViisSeiska Oy:n omavalvontaohjelman ja yksikkökohtaisten omavalvontasuunnitelmien mukaisesti. Omavalvonta on ollut osa arjen toimintaa ja johtamista. Seuranta on toteutettu yksikköpalavereissa, palveluyksiköiden johtajien tiimissä sekä yhtiön ja konsernin hallinnossa.

Kuluneena ajanjaksona konsernissa päivitettiin seuraavat ohjeistukset, mitkä käsiteltiin palvelutoiminnan johtajien tiimissä ja vietiin yksiköiden henkilöstöpalaveriin:

- asukas- ja toimijaturvallisuussuunnitelma
- turvallisuutta ja riskienhallintaa koskevat menettelyohjeet
- kirjaamiseen ja tietosuojaan liittyvien ohjeiden täsmennykset

Lisäksi palveluyksiköiden johtajat huolehtivat yksiköissään seuraavien suunnitelmien päivittämisestä ja vuosikellon mukaisten tarkastusten toteuttamisesta:

- omavalvontasuunnitelma
- lääkehoitosuunnitelma
- terveydensuojelun omavalvontasuunnitelma
- elintarvikeomavalvontasuunnitelma
- pelastus- ja poistumisturvallisuusselvitykset

Henkilöstön osaamista lisättiin mm. seuraavilla koulutuksilla ja osaamista tukevilla toimenpiteillä:

- kinestetiikan koulutukset ja esittelyt yksiköissä
- turvallisuuteen ja uhka- ja vaaratilanteisiin liittyvät koulutukset ja perehdytykset
- lääkehoitoon ja kirjaamiseen liittyvien ohjeiden läpikäynti ja koulutukset
- työyhteisö- ja henkilöstöhyvinvointiin liittyvä osaamisen vahvistaminen

Edelleen on jatkettu valmistautumista valtakunnalliseen Kanta-siirtymään. Kirjaamisen toimintatapoja on käsitelty erillisissä työryhmissä, ja henkilöstön osaamisen varmistaminen on edennyt suunnitelmallisesti yhteisten linjausten mukaisesti.

Omavalvonnassa ja uhka- ja vaaratilanteiden - ilmoituksissa havaitut kehittämistarpeet ja toimenpiteet

Uhka- ja vaaratilanteet sekä muut poikkeamat on käsitelty omavalvontaohjelman mukaisesti yksiköissä. Ilmoitukset on käsitelty henkilöstöpalavereissa ja tarvittaessa työsuojelun rakenteissa.

Alkuvuonna 2026 kehittämistarpeita tunnistettiin erityisesti:

- työyhteisöjen kuormitustekijöihin liittyen
- ennaltaehkäisevien turvallisuuskäytäntöjen vahvistamisessa
- riskienhallinnan dokumentoinnin ajantasaisuudessa

Näihin kehittämistarpeisiin on vastattu vahvistamalla arjen johtamista, täsmentämällä ohjeistuksia sekä tukemalla henkilöstöä haastavissa tilanteissa.

Palaute auditointi- sekä ohjaus- ja valvontakäynneiltä sekä korjaavat toimenpiteet

ViisSeiska Oy:n toiminnassa noudatetaan SHQS-laadunhallintajärjestelmää. Alkuvuonna 2026 toteutettu sisäinen auditointi kohdistui kaikkiin yksiköihin sekä hallintoon. Auditointi keskittyi riskienhallintaan ja prosesseihin. Auditoinnissa tunnistetut kehittämiskohteet liittyivät pääasiassa dokumentaation ajantasaisuuteen ja korjaavat toimenpiteet on käynnistetty.

Omavalvontaa, turvallisuutta ja valvontaa koskevia asioita on käsitelty säännöllisesti johtoryhmässä. Viranomaisyhteistyö on ollut suunnitelmallista ja avointa. Yksiköihin kohdistuneisiin ohjaus- ja valvontakäynteihin liittyvät havainnot on käsitelty ja niihin on vastattu asianmukaisesti. Myös yksiköiden omissa viikkopalavereissa ja henkilöstöpalavereissa on käsitelty auditointeihin, valvontaan ja koulutuksiin liittyviä teemoja osana arjen omavalvontaa.